Приложение № 2

к приказу Минкультуры России

Оценка финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины ВХНРЦ им. академика И.Э.Грабаря

за I кв. 2015 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп. | Критерии оценки деятельности  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Оценка показателя в баллах | Периодичность отчетности |
| 1 | Отсутствие замечаний Минкультуры России по целевому и эффективному использованию бюджетных средств и использованию федерального имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения | Доклад руководителя Замечаний нет | 5 баллов | квартальная |
| 2 | Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы | Доклад руководителя Задержек по заработной плате не было | 5 баллов | квартальная |
| 3 | Реализация мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников музеев, в том числе обеспечение роста средней заработной платы в отчетном периоде нарастающим итогом с начала отчетного года по сравнению с предыдущим годом (в соответствии с целевыми показателями, установленными в трудовом договоре с руководителем) | Доклад руководителяПо итогам I квартала 2015 г. за выполнение плана по государственному заданию премированы сотрудники Центра, фактическая зарплата за I квартал 2015 г. составляет 27 951,0 тыс. руб. – увеличена по сравнению с I кварталом 2014 г. на 1 828 ,0 тыс. руб. | 25 баллов | квартальная |
| 4 | Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения | Доклад руководителя Проверка не проводилась | 5 баллов | квартальная |
| 5 | Обеспечение равномерного освоения учреждением ассигнований федерального бюджета с выполнением:за I квартал – не менее 15 %;за II квартал – не менее 40%;за III квартал – не менее 70%;за IV квартал – не менее 95%. | Доклад руководителяза I квартал 2015 г. освоены ассигнования на 25%  | 25 баллов | квартальная |
| 6 | Выполнение поручений и указаний Минкультуры России и его структурных подразделений | Доклад руководителяПоручений не было | 5 баллов | квартальная |
| 7 | Выполнение показателей деятельности учреждений, установленных приложением 1 Совокупное снижение показателей на каждые 10 % уменьшает количество итоговой суммы баллов на 10 баллов | Доклад руководителяПоказатели выполнены полностью | 30 баллов | квартальная |
| *Общее число баллов* | ***100 баллов составляет 100 % премии руководителя*** |

**Генеральный директор А.Н. Лесовой**

Приложение № 3

к приказу Минкультуры России

Методика расчета коэффициента эффективности деятельности ВХНРЦ им. академика И.Э. Грабаря, находящихся в ведении Минкультуры России за I квартал 2015 г.

1.1. Настоящая Методика определяет порядок расчета коэффициента эффективности работы федеральных музеев, находящихся в ведении Минкультуры России в целях доведения до них в 2015 году бюджетных ассигнований на повышение оплаты труда работников культуры с учетом выполнения установленных целевых показателей работы эффективности работы на 2015 год.

1.2. Настоящая Методика разработана в соответствии с пунктом 5 и пунктом 9 приказа Минкультуры России от 11.01.2013 г. № 5 «О порядке использования в 2013-2015 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подведомственными учреждениями культуры подпункта «а» пункта 1 и подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» федерального бюджетного учреждения, подведомственного Министерству культуры Российской Федерации» (зарегистрировано в Минюсте России 22.01.2013 г. № 26654) и применяется для расчета коэффициента эффективности работы федеральных музеев, находящихся в ведении Минкультуры России.

1.3. Расчет коэффициента эффективности работы федеральных музеев и музеев-заповедников за истекший квартал производится по формуле:

Кэф муз. = 0,2 х N выст. + 0,2 х N муз. проектов + 0,25 х N вн.зап. +0,1 х N поступ. х N 0,1 х N п., где + 0,15 х N внеб.:

N выст. – индикативный показатель соотношения фактического и планового количества выставочных проектов;

N муз. проектов - индикативный показатель соотношения фактического и планового количества музейных проектов и образовательных программ;

Nвн.зап. - индикативный показатель соотношения фактического и планового количества записей, внесенных в электронную базу данных музея;

N поступ. - индикативный показатель соотношения фактического и планового количества предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций;

N п. - индикативный показатель соотношения фактической и плановой посещаемости информационного портала (сайта, страниц в социальных сетях);

N внеб. – индикативный показатель соотношения фактического и планового количества внебюджетных средств.

1.4. Расчет коэффициента эффективности работы Всероссийского художественного научно-реставрационного центра имени академика И.Э. Грабаря:

Кэф. муз. = 0,2 х 0,98 внеб. + 0,2 х 0 муз. проектов + 0,25 х 0 кат. + 0,25 х 1,05 рест. + 0,1 х 1 = 0,56 где:

N внеб. – индикативный показатель соотношения фактического и планового количества внебюджетных средств.

N муз. проектов - индикативный показатель соотношения фактического и планового количества музейных проектов и образовательных программ;

N кат. - индикативный показатель соотношения фактического и планового количества изданных каталогов музейных коллекций и выставок;

N рест. - индикативный показатель соотношения фактического и планового количества отреставрированных музейных предметов;

N п. - индикативный показатель соотношения фактической и плановой посещаемости информационного портала (сайта, страниц в социальных сетях).

1.5. Коэффициент эффективности рассчитывается на основе данных ежеквартальных отчетов руководителей подведомственных учреждений, предоставляемых в Департамент культурного наследия в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.6. Коэффициент эффективности принимает значения от нуля до единицы и округляется до второго знака после запятой.

1.7. В случае если коэффициент эффективности работы учреждения за отчетный период принимает значение ниже 0,4, дополнительные бюджетные ассигнования на повышение оплаты труда работников культуры в отчетном периоде учреждению не выделяются.

**Генеральный директор А.Н. Лесовой**